



PREFEITURA MUNICIPAL

# **SANTANA DO ITARARÉ**

Of. 08/2015 – Procuradoria Jurídica

Santana do Itararé/PR, em 22 de abril de 2015.

**Senhor Presidente**

Com meus cumprimentos, venho à presença de Vossa Excelência encaminhar o incluso Projeto de Lei, que dispõe sobre a criação e ampliação de cargos de provimento efetivo, conforme especifica.

Na oportunidade solicito o especial obséquio de apresentar o referido projeto em regime de urgência especial.

Sem mais para o momento, aproveitamos o ensejo para ressaltar nossos votos de estima e consideração

Atenciosamente,

**JOSÉ DE JESUS IZAC**  
Prefeito Municipal

Exmo. Sr.  
**GILMAR EGÍDIO PEREIRA**  
Presidente da Câmara Municipal

**CÂMARA MUNICIPAL  
DE SANTANA DO ITARARÉ**  
Recebido em 23, 04, 15

Assinatura



PREFEITURA MUNICIPAL

# SANTANA DO ITARARÉ

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº. 019/2015.

**SÚMULA:** "DISPÕE SOBRE A CRIAÇÃO E AMPLIAÇÃO DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO, INCLUINDO-OS NO PLANO DE CARGOS, CARREIRA E VENCIMENTOS DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO – LEI COMPLEMENTAR Nº 08/2013 E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS".

O PREFEITO MUNICIPAL DE SANTANA DO ITARARÉ, *JOSÉ DE JESUS IZAC*, NO USO DAS ATRIBUIÇÕES CONFERIDAS PELO ART. 52, I DA LEI ORGÂNICA DO MUNICÍPIO, ENCAMINHA A ESTA CASA O PRESENTE PROJETO DE LEI:

**Art. 1º.** A presente Lei cria e amplia a quantidade de cargos de provimento efetivo do quadro de servidores vinculados à Administração Pública do Município de Santana do Itararé, Estado do Paraná.

**Art. 2º.** Ficam criados os cargos de provimento efetivo de:

I - Educador Físico, Fonoaudiólogo, os quais serão incluídos no Grupo Ocupacional Superior – GOS do Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos dos Servidores Públicos do Município.

II - Assistente de Farmácia, o qual será incluído no Grupo Ocupacional Administrativo – GOA do Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos dos Servidores Públicos do Município.

III - Soldador e Eletricista de Autos, os quais serão incluídos no Grupo Ocupacional Operacional – GOO do Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos dos Servidores Públicos do Município.

**Art. 3º.** Ficam ampliados os cargos provimento efetivo de:

I - Técnico em Informática, pertencente ao Grupo Ocupacional Técnico – GOT do Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos dos Servidores Públicos do Município.



PREFEITURA MUNICIPAL

# SANTANA DO ITARARÉ

II - Instrutor de Artesanato pertencente ao Grupo Ocupacional Administrativo – GOA do Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos dos Servidores Públicos do Município.

III - Jardineiro, pertencente ao Grupo Ocupacional Operacional – GOO do Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos dos Servidores Públicos do Município.

**Art. 4º.** A quantidade de cargos, classe, jornada de trabalho, vencimentos, formação escolar e atribuições dos cargos constituídos e ampliados encontram-se no Anexo I, parte integrante desta Lei.

**Art. 5º** - Revogadas as disposições em contrário, esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação.

GABINETE DO EXECUTIVO MUNICIPAL DE SANTANA DO ITARARÉ, EM 22 DE ABRIL DE 2015.

**JOSÉ DE JESUS IZAC**

Prefeito Municipal





PREFEITURA MUNICIPAL

# SANTANA DO ITARARÉ

## ANEXO ÚNICO

### I - DOS CARGOS EFETIVOS CRIADOS

Cargos	Vagas	Carga Horária	Vencimento	Classe
Educador Físico	01	20 h	R\$ 1.019,51	GOS/1
Fonoaudiólogo	01	20 h	R\$ 1.865,03	GOS/2
Assistente de Farmácia	01	40 h	R\$ 826,95	GOA/2
Eletricista de Autos	01	40 h	R\$ 956,23	GOO/4
Soldador	01	40 h	R\$ 956,23	GOO/4

### II - DOS CARGOS EFETIVOS AMPLIADOS

Cargos	Vagas	Carga Horária	Vencimento	Classe
Técnico em Informática	01	40 h	R\$ 840,24	GOT/1
Instrutor de Artesanato	01	40 h	R\$ 956,23	GOA/3
Jardineiro	01	40 h	R\$ 793,54	GOO/1

### III - ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS EFETIVOS CRIADOS

#### I - CARGO: EDUCADOR FÍSICO

GRAU DE INSTRUÇÃO: SUPERIOR EM EDUCAÇÃO FÍSICA - BACHARELADO/LICENCIATURA - PLENA E REGISTRO NO CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA - CREF.

#### Descrição sintética

• prestar serviços no âmbito das secretarias municipais atendendo às demandas dos diversos órgãos e entidades conveniadas.

#### Descrição detalhada

- Compreender, analisar, estudar, pesquisar (profissional e academicamente), esclarecer, transmitir e aplicar os conhecimentos biopsicossociais e pedagógicos da atividade física e desportiva nas suas diversas manifestações, levando em conta o contexto histórico cultural;
- Atuar em todas as dimensões de seu campo profissional, o que supõe pleno domínio da natureza do conhecimento da Educação Física e das práticas essenciais de sua produção, difusão, socialização e de competências técnico-instrumentais a partir de uma atitude crítico-reflexiva e ética;
- Ministrar aulas e lecionar na educação infantil;
- Dar suporte na implantação e execução das atividades das escolinhas de futebol;





PREFEITURA MUNICIPAL

# SANTANA DO ITARARÉ

- e. Disseminar e aplicar conhecimentos práticos e teóricos sobre a Educação Física (Atividade Física/Motricidade Humana/Movimento Humano), analisando-os na relação dinâmica entre o ser humano e o meio ambiente;
- f. Promover uma educação efetiva e permanente para a saúde e a ocupação do tempo livre e de lazer, como meio eficaz para a conquista de um estilo de vida ativo e compatível com as necessidades de cada etapa e condições da vida do ser humano;
- g. Contribuir para a formação integral de crianças, jovens, adultos e idosos, no sentido de que sejam cidadãos autônomos e conscientes;
- h. Estimular e fomentar o direito de todas as pessoas à atividade física, por vias formais e/ou não formais;
- i. Promover estilos de vida saudáveis, conciliando as necessidades de indivíduos e grupos, atuando como agente de transformação social;
- j. Conhecer e utilizar os recursos tecnológicos, inerentes à aplicação profissional;
- k. Diagnosticar, planejar, organizar, supervisionar, coordenar, executar, dirigir, programar, ministrar, desenvolver, prescrever, orientar e aplicar métodos e técnicas de avaliação, prescrição e orientação de atividades físicas, objetivando promover, otimizar, reabilitar, maximizar e aprimorar o funcionamento fisiológico orgânico, o condicionamento e o desempenho físico dos praticantes das diversas modalidades esportivas, acrobáticas e artísticas;
- l. Desenvolver atividades físicas e práticas corporais junto à comunidade;
- m. Veicular informação que visam à prevenção, minimização dos riscos e proteção à vulnerabilidade, buscando a produção do autocuidado;
- n. Incentivar a criação de espaços de inclusão social, com ações que ampliem o sentimento de pertinência social nas comunidades, por meio de atividade física regular, do esporte e lazer, das práticas corporais;
- o. Proporcionar Educação Permanente em Atividade Física/ Práticas Corporais nutrição e saúde juntamente com as ESF e NASF, sob a forma de co-participação acompanhamento supervisionado, discussão de caso e demais metodologias da aprendizagem em serviço, dentro de um processo de Educação Permanente;
- p. Articular ações, de forma integrada às ESF e NASF, sobre o conjunto de prioridades locais em saúde que incluam os diversos setores da administração pública; • Contribuir para a ampliação e a valorização da utilização dos espaços públicos de convivência como proposta de inclusão social;
- q. Identificar profissionais e/ou membros da comunidade com potencial para o desenvolvimento do trabalho em práticas corporais;
- r. Capacitar os profissionais, inclusive os Agentes Comunitários de Saúde – ACS, para atuarem como facilitador-monitores no desenvolvimento de Atividades Físicas/Práticas Corporais;
- s. Supervisionar de forma compartilhada, e participativa, as atividades desenvolvidas pelas ESF e NASF na comunidade;
- t. Promover ações ligadas à Atividade Física/Práticas Corporais junto aos demais equipamentos públicos presentes no território;
- u. Articular parcerias com outros setores da área adstrita, junto com as ESF, NASF e a população, visando ao melhor uso dos espaços públicos existentes e a ampliação das áreas disponíveis para as práticas corporais;





- m. Desenvolver ações de Reabilitação Baseada na Comunidade (RBC), concebendo todas as pessoas como agentes do processo de reabilitação e inclusão;
- n. Acolher, apoiar e orientar as famílias, principalmente no momento do diagnóstico, para manejo das situações oriundas da deficiência ou incapacidade;
- o. Realizar encaminhamento e acompanhamento das indicações e concessões de aparelhos auditivos e atendimentos específicos realizados por outro nível de atenção à saúde;
- p. Realizar ações que facilitem a inclusão escolar, no trabalho ou social, alicerçadas nos aspectos da comunicação, favorecendo a socialização e resgate da autoestima de usuários e familiares em situação de risco psicossocial ou doença mental;
- q. Ações voltadas à promoção, à proteção e à recuperação da saúde da criança, no âmbito individual e coletivo, especialmente quanto ao incentivo ao aleitamento materno, desenvolvimento orofacial relacionado à alimentação e cuidados quanto a utilização de hábitos orais (mamadeira, chupeta);
- r. Desenvolvimento da fala, linguagem e outras habilidades cognitivas;
- s. Desenvolvimento das habilidades auditivas e no diagnóstico precoce da deficiência auditiva;
- t. Aspectos gerais do desenvolvimento motor e psicossocial;
- u. Acompanhar e orientar os processos de alfabetização e de aprendizagem por meio do desenvolvimento de projeto educacional intersectorial;
- v. Zelar pela observância de todas as normas de higiene, limpeza e segurança no trabalho; cuidando para que sejam usados equipamentos de proteção individual, quando for o caso, levando ao conhecimento do superior imediato ou do Prefeito Municipal qualquer irregularidade a respeito da segurança e higiene no trabalho;
- w. Executar outras tarefas, trabalhos, atividades, serviços e/ou procedimentos determinados pelo superior imediato ou pelo Prefeito Municipal, desde que compatíveis com sua formação profissional e/ou área de atuação e/ou conhecimento;
- x. Participar de eventos ligados à Secretaria em que presta serviço e realizar demais atividades inerentes ao cargo, conforme regulamentação do Conselho Regional de Fonoaudiologia;
- y. Desenvolver ações integradas entre as secretarias municipais.

### III - CARGO: **ASSISTENTE DE FARMÁCIA**

GRAU DE INSTRUÇÃO: ENSINO MÉDIO COMPLETO.

#### **Descrição sintética**

• compreende as atribuições de armazenar, distribuir, conferir, classificar medicamentos e substâncias correlatas.

#### **Descrição detalhada**

- a. Orientar sobre uso de medicamentos;
- b. Fazer controle e manutenção de estoque;
- c. Registrar entradas e saídas de medicamentos;
- d. Auxiliar no carregamento e descarregamento de medicamentos, materiais médico hospitalares e correlatos;
- e. Realizar compras quando houver urgência, mediante orientação da chefia;
- f. Executar serviços de digitação em geral e elaboração de relatórios;
- g. Colher informações sobre as características e benefícios do produto;





PREFEITURA MUNICIPAL

# SANTANA DO ITARARÉ

- h. Atender o público em geral na Farmácia Municipal, incluindo a dispensação de medicamentos;
- i. Fracionar medicamentos e substâncias correlatas, para fornecimento por dose individual, às diversas unidades do posto;
- j. Executar outras tarefas, trabalhos, atividades, serviços e/ou procedimentos determinados pelo Farmacêutico responsável, desde que compatíveis com sua formação profissional e/ou área de atuação e/ou conhecimento.

## IV - CARGO: **ELETRICISTA DE AUTOS**

GRAU DE INSTRUÇÃO: ENSINO FUNDAMENTAL COMPLETO.

### **Descrição sintética**

- prestar serviços de instalação e manutenção elétrica dos veículos, máquinas e equipamentos do Município.

### **Descrição detalhada**

- a. Planejar serviços de instalação e manutenção eletroeletrônicos automotivos dos circuitos de sinalização, iluminação, carga, partida e ignição, estabelecendo cronogramas e estimando prazos;
- b. Instalar sistemas e componentes eletrônicos em veículos, máquinas e equipamentos;
- c. Elaborar layout e esquemas; interpretar e corrigir esquemas;
- d. Conectar cabo aos equipamentos e acessórios, testar o funcionamento de máquinas, equipamentos e sistemas;
- e. Realizar manutenções preventivas e corretivas, inspecionar veículos, máquinas e equipamentos;
- f. Diagnosticar defeitos eletrônicos, desmontando, reparando, lubrificando, substituindo e montando componentes;
- g. Ajustar componentes e peças;
- h. Simular o funcionamento de componentes e equipamentos, máquinas e veículos, realizar serviço elétrico em geral em veículos leves, pesados e maquinários;
- i. Consertar motores de partida, alternador e limpador de para-brisa;
- j. Executar manutenção em sistemas de iluminação e sinalização veicular, efetuar teste, carga, recarga e substituição de baterias, elaborar documentações técnicas, providenciar o suprimento de materiais e peças necessárias à execução dos serviços;
- k. Conservar e zelar por ferramentas e materiais utilizados no exercício da função, trabalhar em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de segurança, trabalhar em equipe, orientando e supervisionando trabalhos de auxiliares, zelar pela observância de todas as normas de higiene, limpeza e segurança no trabalho; cuidando para que sejam usados equipamentos de proteção individual, levando ao conhecimento do superior imediato ou do Prefeito Municipal qualquer irregularidade a respeito da segurança e higiene no trabalho;
- l. Executar outras tarefas, trabalhos, atividades, serviços e/ou procedimentos determinados pelo superior imediato, desde que compatíveis com sua formação profissional e/ou área de atuação e/ou conhecimento.



PREFEITURA MUNICIPAL

# SANTANA DO ITARARÉ

V - CARGO: **SOLDADOR**

GRAU DE INSTRUÇÃO: ENSINO FUNDAMENTAL COMPLETO.

**Descrição sintética**

. realizar atividades de soldas e manutenção nos órgãos municipais.

**Descrição detalhada**

- Exercer atividades na área de oficina, envolvendo examinar, preparar e soldar peças de metal utilizando ferramentas e materiais;
- Realizar montagem, reforço ou reparo de partes ou conjuntos mecânicos;
- Realizar manutenção periódica nos portões, garagens, portas, janelas e bueiros do Município;
- Realizar montagem em estruturas metálicas como coberturas;
- Executar outras atribuições afim.

GABINETE DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL, EM 22 DE ABRIL DE 2015.

  
**JOSÉ DE JESUS IZAC**  
Prefeito Municipal