



PREFEITURA MUNICIPAL
SANTANA DO ITARARÉ

Of. 08/2015 – Procuradoria Jurídica

Santana do Itararé/PR, em 22 de abril de 2015.

Senhor Presidente

Com meus cumprimentos, venho à presença de Vossa Excelência encaminhar o incluso Projeto de Lei, que dispõe sobre a criação e ampliação de cargos de provimento efetivo, conforme específica.

Na oportunidade solicito o especial obséquio de apresentar o referido projeto em regime de urgência especial.

Sem mais para o momento, aproveitamos o ensejo para ressaltar nossos votos de estima e consideração

Atenciosamente,

JOSÉ DE JESUS IZAC
Prefeito Municipal

Exmo. Sr.
GILMAR EGÍDIO PEREIRA
Presidente da Câmara Municipal

CÂMARA MUNICIPAL
DE SANTANA DO ITARARÉ
Recebido em 23, 04, 15



PREFEITURA MUNICIPAL

SANTANA DO ITARARÉ

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº. 019/2015.

SÚMULA: "DISPÕE SOBRE A CRIAÇÃO E AMPLIAÇÃO DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO, INCLUINDO-OS NO PLANO DE CARGOS, CARREIRA E VENCIMENTOS DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO – LEI COMPLEMENTAR Nº 08/2013 E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS".

O PREFEITO MUNICIPAL DE SANTANA DO ITARARÉ, JOSÉ DE JESUS IZAC, NO USO DAS ATRIBUIÇÕES CONFERIDAS PELO ART. 52, I DA LEI ORGÂNICA DO MUNICÍPIO, ENCAMINHA A ESTA CASA O PRESENTE PROJETO DE LEI:

Art. 1º. A presente Lei cria e amplia a quantidade de cargos de provimento efetivo do quadro de servidores vinculados à Administração Pública do Município de Santana do Itararé, Estado do Paraná.

Art. 2º. Ficam criados os cargos de provimento efetivo de:

I - Educador Físico, Fonoaudiólogo, os quais serão incluídos no Grupo Ocupacional Superior – GOS do Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos dos Servidores Públicos do Município.

II - Assistente de Farmácia, o qual será incluído no Grupo Ocupacional Administrativo – GOA do Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos dos Servidores Públicos do Município.

III - Soldador e Eletricista de Autos, os quais serão incluídos no Grupo Ocupacional Operacional – GOO do Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos dos Servidores Públicos do Município.

Art. 3º. Ficam ampliados os cargos provimento efetivo de:

I - Técnico em Informática, pertencente ao Grupo Ocupacional Técnico – GOT do Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos dos Servidores Públicos do Município.





PREFEITURA MUNICIPAL
SANTANA DO ITARARÉ

II - Instrutor de Artesanato pertencente ao Grupo Ocupacional Administrativo – GOA do Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos dos Servidores Públicos do Município.

III - Jardineiro, pertencente ao Grupo Ocupacional Operacional – GOO do Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos dos Servidores Públicos do Município.

Art. 4º. A quantidade de cargos, classe, jornada de trabalho, vencimentos, formação escolar e atribuições dos cargos constituidos e ampliados encontram-se no Anexo I, parte integrante desta Lei.

Art. 5º – Revogadas as disposições em contrário, esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação.

GABINETE DO EXECUTIVO MUNICIPAL DE SANTANA DO ITARARÉ, EM 22 DE ABRIL DE 2015.



JOSÉ DE JESUS IZAC
Prefeito Municipal



PREFEITURA MUNICIPAL
SANTANA DO ITARARÉ

ANEXO ÚNICO

I - DOS CARGOS EFETIVOS CRIADOS

Cargos	Vagas	Carga Horária	Vencimento	Classe
Educador Físico	01	20 h	R\$ 1.019,51	GOS/1
Fonoaudiólogo	01	20 h	R\$ 1.865,03	GOS/2
Assistente de Farmácia	01	40 h	R\$ 826,95	GOA/2
Eletricista de Autos	01	40 h	R\$ 956,23	GOO/4
Soldador	01	40 h	R\$ 956,23	GOO/4

II - DOS CARGOS EFETIVOS AMPLIADOS

Cargos	Vagas	Carga Horária	Vencimento	Classe
Técnico em Informática	01	40 h	R\$ 840,24	GOT/1
Instrutor de Artesanato	01	40 h	R\$ 956,23	GOA/3
Jardineiro	01	40 h	R\$ 793,54	GOO/1

III - ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS EFETIVOS CRIADOS

I - CARGO: EDUCADOR FÍSICO

GRAU DE INSTRUÇÃO: SUPERIOR EM EDUCAÇÃO FÍSICA - BACHARELADO/LICENCIATURA – PLENA E REGISTRO NO CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA – CREF.

Descrição sintética

- prestar serviços no âmbito das secretarias municipais atendendo às demandas dos diversos órgãos e entidades conveniadas.

Descrição detalhada

- Compreender, analisar, estudar, pesquisar (profissional e academicamente), esclarecer, transmitir e aplicar os conhecimentos biopsicossociais e pedagógicos da atividade física e desportiva nas suas diversas manifestações, levando em conta o contexto histórico cultural;
- Atuar em todas as dimensões de seu campo profissional, o que supõe pleno domínio da natureza do conhecimento da Educação Física e das práticas essenciais de sua produção, difusão, socialização e de competências técnico-instrumentais a partir de uma atitude crítico-reflexiva e ética;
- Ministrar aulas e lecionar na educação infantil;
- Dar suporte na implantação e execução das atividades das escolinhas de futebol;





- e. Disseminar e aplicar conhecimentos práticos e teóricos sobre a Educação Física (Atividade Física/Motricidade Humana/Movimento Humano), analisando-os na relação dinâmica entre o ser humano e o meio ambiente;
- f. Promover uma educação efetiva e permanente para a saúde e a ocupação do tempo livre e de lazer, como meio eficaz para a conquista de um estilo de vida ativo e compatível com as necessidades de cada etapa e condições da vida do ser humano;
- g. Contribuir para a formação integral de crianças, jovens, adultos e idosos, no sentido de que sejam cidadãos autônomos e conscientes;
- h. Estimular e fomentar o direito de todas as pessoas à atividade física, por vias formais e/ou não formais;
- i. Promover estilos de vida saudáveis, conciliando as necessidades de indivíduos e grupos, atuando como agente de transformação social;
- j. Conhecer e utilizar os recursos tecnológicos, inerentes à aplicação profissional;
- k. Diagnosticar, planejar, organizar, supervisionar, coordenar, executar, dirigir, programar, ministrar, desenvolver, prescrever, orientar e aplicar métodos e técnicas de avaliação, prescrição e orientação de atividades físicas, objetivando promover, otimizar, reabilitar, maximizar e aprimorar o funcionamento fisiológico orgânico, o condicionamento e o desempenho físico dos praticantes das diversas modalidades esportivas, acrobáticas e artísticas;
- l. Desenvolver atividades físicas e práticas corporais junto à comunidade;
- m. Veicular informação que visam à prevenção, minimização dos riscos e proteção à vulnerabilidade, buscando a produção do autocuidado;
- n. Incentivar a criação de espaços de inclusão social, com ações que ampliem o sentimento de pertinência social nas comunidades, por meio de atividade física regular, do esporte e lazer, das práticas corporais;
- o. Proporcionar Educação Permanente em Atividade Física/ Práticas Corporais nutrição e saúde juntamente com as ESF e NASF, sob a forma de co-participação acompanhamento supervisionado, discussão de caso e demais metodologias da aprendizagem em serviço, dentro de um processo de Educação Permanente;
- p. Articular ações, de forma integrada às ESF e NASF, sobre o conjunto de prioridades locais em saúde que incluem os diversos setores da administração pública; • Contribuir para a ampliação e a valorização da utilização dos espaços públicos de convivência como proposta de inclusão social;
- q. Identificar profissionais e/ou membros da comunidade com potencial para o desenvolvimento do trabalho em práticas corporais;
- r. Capacitar os profissionais, inclusive os Agentes Comunitários de Saúde - ACS, para atuarem como facilitador-monitores no desenvolvimento de Atividades Físicas/Práticas Corporais;
- s. Supervisionar de forma compartilhada, e participativa, as atividades desenvolvidas pelas ESF e NASF na comunidade;
- t. Promover ações ligadas à Atividade Física/Práticas Corporais junto aos demais equipamentos públicos presentes no território;
- u. Articular parcerias com outros setores da área adstrita, junto com as ESF, NASF e a população, visando ao melhor uso dos espaços públicos existentes e a ampliação das áreas disponíveis para as práticas corporais;





- m. Desenvolver ações de Reabilitação Baseada na Comunidade (RBC), concebendo todas as pessoas como agentes do processo de reabilitação e inclusão;
- n. Acolher, apoiar e orientar as famílias, principalmente no momento do diagnóstico, para manejo das situações oriundas da deficiência ou Incapacidade;
- o. Realizar encaminhamento e acompanhamento das indicações e concessões de aparelhos auditivos e atendimentos específicos realizados por outro nível de atenção a saúde;
- p. Realizar ações que facilitem a inclusão escolar, no trabalho ou social, alicerçadas nos aspectos da comunicação, favorecendo a socialização e resgate da autoestima de usuários e familiares em situação de risco psicossocial ou doença mental;
- q. Ações voltadas à promoção, à proteção e à recuperação da saúde da criança, no âmbito individual e coletivo, especialmente quanto ao incentivo ao aleitamento materno, desenvolvimento orofacial relacionado à alimentação e cuidados quanto a utilização de hábitos orais (mamadeira, chupeta);
- r. Desenvolvimento da fala, linguagem e outras habilidades cognitivas;
- s. Desenvolvimento das habilidades auditivas e no diagnóstico precoce da deficiência auditiva;
- t. Aspectos gerais do desenvolvimento motor e psicossocial;
- u. Acompanhar e orientar os processos de alfabetização e de aprendizagem por meio do desenvolvimento de projeto educacional Intersetorial;
- v. Zelar pela observância de todas as normas de higiene, limpeza e segurança no trabalho; cuidando para que sejam usados equipamentos de proteção individual, quando for o caso, levando ao conhecimento do superior imediato ou do Prefeito Municipal qualquer irregularidade a respeito da segurança e higiene no trabalho;
- w. Executar outras tarefas, trabalhos, atividades, serviços e/ou procedimentos determinados pelo superior imediato ou pelo Prefeito Municipal, desde que compatíveis com sua formação profissional e/ou área de atuação e/ou conhecimento;
- x. Participar de eventos ligados à Secretaria em que presta serviço e realizar demais atividades inerentes ao cargo, conforme regulamentação do Conselho Regional de Fonoaudiologia;
- y. Desenvolver ações integradas entre as secretarias municipais.

III - CARGO: ASSISTENTE DE FARMÁCIA**GRAU DE INSTRUÇÃO: ENSINO MÉDIO COMPLETO.****Descrição sintética**

- compreende as atribuições de armazenar, distribuir, conferir, classificar medicamentos e substâncias correlatas.

Descrição detalhada

- a. Orientar sobre uso de medicamentos;
- b. Fazer controle e manutenção de estoque;
- c. Registrar entradas e saídas de medicamentos;
- d. Auxiliar no carregamento e descarregamento de medicamentos, materiais médico hospitalares e correlatos;
- e. Realizar compras quando houver urgência, mediante orientação da chefia;
- f. Executar serviços de digitação em geral e elaboração de relatórios;
- g. Colher informações sobre as características e benefícios do produto;





- h. Atender o público em geral na Farmácia Municipal, incluindo a dispensação de medicamentos;
- i. Fracionar medicamentos e substâncias correlatas, para fornecimento por dose individual, às diversas unidades do posto;
- j. Executar outras tarefas, trabalhos, atividades, serviços e/ou procedimentos determinados pelo Farmacêutico responsável, desde que compatíveis com sua formação profissional e/ou área de atuação e/ou conhecimento.

IV - CARGO: ELETRICISTA DE AUTOS

GRAU DE INSTRUÇÃO: ENSINO FUNDAMENTAL COMPLETO.

Descrição sintética

- prestar serviços de instalação e manutenção elétrica dos veículos, máquinas e equipamentos do Município.

Descrição detalhada

- a. Planejar serviços de instalação e manutenção eletroeletrônicos automotivos dos circuitos de sinalização, iluminação, carga, partida e ignição, estabelecendo cronogramas e estimando prazos;
- b. Instalar sistemas e componentes eletrônicos em veículos, máquinas e equipamentos;
- c. Elaborar layout e esquemas; interpretar e corrigir esquemas;
- d. Conectar cabo aos equipamentos e acessórios, testar o funcionamento de máquinas, equipamentos e sistemas;
- e. Realizar manutenções preventivas e corretivas, inspecionar veículos, máquinas e equipamentos;
- f. Diagnosticar defeitos eletrônicos, desmontando, reparando, lubrificando, substituindo e montando componentes;
- g. Ajustar componentes e peças;
- h. Simular o funcionamento de componentes e equipamentos, máquinas e veículos, realizar serviço elétrico em geral em veículos leves, pesados e maquinários;
- i. Consertar motores de partida, alternador e limpador de para-brisa;
- j. Executar manutenção em sistemas de iluminação e sinalização veicular, efetuar teste, carga, recarga e substituição de baterias, elaborar documentações técnicas, providenciar o suprimento de materiais e peças necessárias à execução dos serviços;
- k. Conservar e zelar por ferramentas e materiais utilizados no exercício da função, trabalhar em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de segurança, trabalhar em equipe, orientando e supervisionando trabalhos de auxiliares, zelar pela observância de todas as normas de higiene, limpeza e segurança no trabalho; cuidando para que sejam usados equipamentos de proteção individual, levando ao conhecimento do superior imediato ou do Prefeito Municipal qualquer irregularidade a respeito da segurança e higiene no trabalho;
- l. Executar outras tarefas, trabalhos, atividades, serviços e/ou procedimentos determinados pelo superior imediato, desde que compatíveis com sua formação profissional e/ou área de atuação e/ou conhecimento.



PREFEITURA MUNICIPAL

SANTANA DO ITARARÉ

V - CARGO: **SOLDADOR**

GRAU DE INSTRUÇÃO: ENSINO FUNDAMENTAL COMPLETO.

Descrição sintética

. realizar atividades de soldas e manutenção nos órgãos municipais.

Descrição detalhada

- a. Exercer atividades na área de oficina, envolvendo examinar, preparar e soldar peças de metal utilizando ferramentas e materiais;
- b. Realizar montagem, reforço ou reparo de partes ou conjuntos mecânicos;
- c. Realizar manutenção periódica nos portões, garagens, portas, janelas e bueiros do Município;
- d. Realizar montagem em estruturas metálicas como coberturas;
- e. Executar outras atribuições afim.

GABINETE DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL, EM 22 DE ABRIL DE 2015.

JOSÉ DE JESUS IZAC
Prefeito Municipal